

Phụ lục
TỔNG HỢP NỘI DUNG GIẢI ĐÁP CÁC Ý KIẾN, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT CỦA THANH NIÊN
TẠI HỘI NGHỊ ĐỐI THOẠI GIỮA LÃNH ĐẠO CỤC THỐNG KÊ VỚI THANH NIÊN NĂM 2023
(Ban hành kèm theo Thông báo số: ngày /3/2023 của Cục Thống kê tỉnh Quảng Ngãi)

TT	NỘI DUNG KIẾN NGHỊ	GIẢI ĐÁP	NỘI DUNG GIẢI ĐÁP
1	<p>Tháng 3 là tháng của TN được tổ chức để phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện, sáng tạo của TN để tham gia các hoạt động vì lợi ích của cộng đồng, xã hội... Đây là sự kiện có ý nghĩa lịch sử, vô cùng quan trọng đối với tuổi trẻ Việt Nam nói chung và tuổi trẻ ngành Thống kê Quảng Ngãi nói riêng.</p> <p>Lâu nay TN ở các Chi cục chưa được tham gia cùng với TN Văn phòng Cục trong các phong trào của TN. Hôm nay lần đầu tiên được tham gia đối thoại cũng như được tham gia hoạt động chào mừng 92 năm ngày thành lập Đoàn TNCS HCM do Chi đoàn Cục Thống kê tổ chức. Để thực hiện tốt phong trào TN toàn ngành Thống kê Quảng Ngãi hàng năm, nhất là tháng TN có các hoạt động ý nghĩa và thiết thực. Lãnh đạo ngành Thống kê Quảng Ngãi tạo điều kiện hỗ trợ như thế nào cho TN ngành Thống kê Quảng Ngãi trong thời gian đến (Cơ chế, chính sách và nguồn lực) để TN các Chi cục được tham gia cùng TN Văn phòng Cục.</p>	Lãnh đạo Cục	<p>Đặc thù của Ngành Thống kê là Đoàn viên thanh niên thuộc CCTK sinh hoạt đoàn tại các đơn vị thuộc huyện, thị, thành đoàn; tại VPC có 01 Chi đoàn Thanh niên thuộc Đoàn Khối Cơ quan và DN tỉnh. Do đó chưa có nhiều hoạt động đoàn huy động được toàn bộ đoàn viên thanh niên toàn ngành cùng tham gia.</p> <p>Với đặc thù này, Lãnh đạo Cục giao trách nhiệm cho BCH Chi đoàn phối hợp với BCH Công đoàn cơ quan xây dựng các kế hoạch hoạt động giao lưu học hỏi trao đổi nghiệp vụ chuyên môn, trao đổi kinh nghiệm cũng như các hoạt động phong trào thể dục thể thao nhằm gắn kết thanh niên trong toàn ngành nói riêng và cán bộ công chức nói chung. Lãnh đạo Cục sẽ tạo điều kiện tốt nhất cho đoàn viên thanh niên toàn ngành cũng như công chức toàn ngành cùng tham gia trong điều kiện nguồn lực của ngành.</p> <p>Vì vậy, các bạn Đoàn viên Thanh niên cần nhận thức sâu sắc vai trò, sứ mệnh của mình, nuôi dưỡng hoài bão, trở thành lớp thanh niên thời kỳ mới tâm trong, trí sáng, hoài bão lớn. Sẵn sàng tham gia tích cực các chương trình, hoạt động do Chi đoàn Thanh niên, Cục Thống kê tổ chức.</p>

2	Trong báo cáo phân tích gửi phòng Tổng hợp, ở một số huyện nhỏ, lãnh đạo Chi cục bắt buộc phải viết phân tích khá dài tầm 2 - 3 trang như các huyện lớn, có cần thiết phải viết như vậy hay chỉ cần viết ngắn gọn vào trọng tâm vấn đề.	Trưởng phòng Thống kê Tổng hợp	Đối với báo cáo tình hình kinh tế- xã hội của địa phương thì mỗi báo cáo dài từ 2-3 trang là quá ít, chưa chuyển tải hết nội dung của báo cáo. Đối với các báo cáo khác thì tùy yêu cầu của mỗi báo cáo mà dung lượng có thể ít hoặc nhiều hơn 2-3 trang. Như vậy không nhất thiết như theo yêu cầu của Lãnh đạo Chi cục, tuy nhiên vẫn khuyến khích viết.
3	Thời gian thu thập và xử lý số liệu một số cuộc điều tra còn tương đối ngắn và gấp, do vậy sẽ không bảo đảm chất lượng số liệu, vì khối lượng công việc chuyên môn ở các phòng và chi cục là khác nhau, mong lãnh đạo các phòng có ý kiến đối với Tổng cục.	Trưởng phòng Thu thập Thông tin thống kê	Điều tra thống kê có nhiều cuộc điều tra tháng, quý và năm, Tổng điều tra. Đối với các cuộc điều tra tháng vì để kịp thời phục vụ cho báo cáo tình hình kinh tế xã hội hàng tháng nên thời gian điều tra và kiểm soát dữ liệu là gấp và ngắn. Còn các cuộc điều tra còn lại thời gian tương đối đảm bảo, giám sát viên các cấp đồng hành cùng điều tra viên giám sát và kiểm tra số liệu được tiến hành đồng thời khi cuộc điều tra diễn ra.
4	Đề nghị mở thêm một số lớp về xử lý số liệu điều tra, nâng cao kỹ năng thống kê cho công chức (đặc biệt là công chức trẻ), cụ thể nên mở lớp hướng dẫn kỹ hơn về sử dụng phần mềm infographic, sâu hơn là stata hay spss	Phó Trưởng phòng Tổ chức – hành chính	Ghi nhận, đối với thiết kế Inforgraphic phụ thuộc nhiều vào sự sáng tạo của người dùng, công cụ thực hiện tương đối đơn giản, Phòng sẽ tham mưu với lãnh đạo để mở lớp; Đối với phần mềm xử lý dữ liệu đòi hỏi phải có quá trình nghiên cứu bài bản hơn, Phòng sẽ tham mưu với lãnh đạo đăng ký Tổng cục đào tạo.
5	Thời gian công tác ở miền núi của một số công chức khá lâu, việc đi lại, chăm sóc cho gia đình rất khó khăn. Kính mong lãnh đạo xem xét, giải quyết một số trường hợp luân chuyển về công tác gần gia đình để ổn định tư tưởng, tâm lý và thuận lợi trong công việc.	Phó Trưởng phòng Tổ chức – hành chính	Đối với công chức thi tuyển theo vị trí việc làm thì phải chấp nhận công tác tại vị trí thi tuyển một thời gian sau đó mới thực hiện công tác điều động luân chuyển; Lãnh đạo Cục đang có chủ trương và sẽ thực hiện trong thời gian đến, tuy nhiên vấn đề còn phụ thuộc vào vị trí việc làm, vào số công chức hiện có, điều kiện hoàn cảnh của từng công chức.

6	Cần phát triển mạnh hơn các phong trào thể thao như cầu lông, bóng đá, bóng chuyền... để tăng tinh thần giao lưu, đoàn kết trong ngành	Phó Trưởng phòng Tổ chức – hành chính	Ghi nhận, hàng năm Phòng sẽ tham mưu lãnh đạo, kết hợp Công đoàn, Đoàn Thanh niên để tổ chức các hoạt động.
7	Công chức tuyển dụng năm 2020 vẫn chưa có thẻ công chức, phòng Tổ chức xem xét sớm cấp thẻ để tạo thuận lợi cho công việc xuống địa bàn điều tra.	Phó Trưởng phòng Tổ chức – hành chính	Thẻ công chức do Tổng cục thực hiện theo đợt, tuy nhiên các năm gần đây Tổng cục không in thẻ, Phòng sẽ tham mưu Lãnh đạo để in thẻ cho công chức trong thời gian đến.
8	Lãnh đạo cục nên quan tâm, thực hiện luân chuyển giữa các vị trí việc làm và giữa các đơn vị với nhau, để nắm nghiệp vụ và am hiểu địa phương cũng như chia sẻ khó khăn với chi cục.	Lãnh đạo Cục	Việc điều động, luân chuyển công chức giữa các đơn vị thuộc Cục Thống kê đang được thực hiện, tuy nhiên chưa thường xuyên. Lãnh đạo Cục đã có kế hoạch điều động luân chuyển trong thời gian tới. Việc điều động, luân chuyển công chức đến một vị trí công tác mới ít nhiều sẽ có tác động đến tâm tư nguyện vọng của công chức. Đối với các bạn đoàn viên thanh niên, Lãnh đạo cục mong muốn các bạn chia sẻ cùng những trăn trở của Lãnh đạo và sẽ là đội ngũ tiên phong, không ngại khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
9	Theo luật TN 2020 được quy định ở Điều 1 thì TN có độ tuổi từ 16-30 tuổi (trường hợp đặc biệt có thể lên đến 35 tuổi); Điều 4 quy định Đoàn viên đủ 30 tuổi thì làm lễ trưởng thành Đoàn. Vậy xin hỏi đối với TN ngành Thống kê Quảng Ngãi thì quy định tuổi như thế nào?	Bí thư Chi đoàn	Tại khoản 1 Điều 4 Điều lệ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh khóa X quy định về tuổi đoàn viên như sau: - Đoàn viên quá 30 tuổi, chi đoàn làm lễ trưởng thành Đoàn; nếu có nguyện vọng tiếp tục sinh hoạt Đoàn, chi đoàn xem xét, quyết định, nhưng không quá 35 tuổi. Tuy nhiên, đối với ngành Thống kê Quảng Ngãi hiện

			<p>nay, công chức từ khi tuyển dụng vào ngành có độ tuổi trung bình là 30 tuổi, căn cứ vào Điều 4 thì thời gian tham gia đoàn của các đồng chí này rất ngắn, nếu đồng chí có nguyện vọng tiếp tục tham gia hoạt động và cống hiến sức trẻ của mình cho Đoàn thì linh động cho đồng chí tiếp tục tham gia không có giới hạn về độ tuổi.</p>
10	<p>Công nghệ hiện nay đang rất phát triển, không nằm ngoài xu thế đó, ngành thống kê đã triển khai nhiều cuộc điều tra đã ứng dụng CNTT vào công tác thu thập dữ liệu, tuy nhiên việc thu thập dữ liệu của điều tra viên vẫn chưa đảm bảo chính xác, thậm chí tự vẽ ra số liệu để nhập vào, hạn chế lớn nhất của điều tra CAPI là không có gì xác thực độ tin cậy của phiếu ngoài GPS và giám sát trực tiếp của giám sát viên. Vậy phòng thu thập thông tin có những biện pháp cụ thể nào hạn chế việc này?</p>	<p>Trưởng phòng Thu thập thông tin</p>	<p>* Về việc dữ liệu điều tra chưa đảm bảo độ chính xác thì phụ thuộc vào những yếu tố:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đối tượng cung cấp thông tin (chủ hộ, doanh nghiệp, hộ cá thể) còn giấu thông tin thể hiện công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của cuộc điều tra còn nhiều hạn chế; + Công tác khai thác thông tin của điều tra viên còn hạn chế, chưa nắm rõ hết nghiệp vụ của từng câu hỏi (một số trường hợp đặc biệt điều tra viên chưa được tập huấn nghiệp vụ); + Công tác kiểm tra giám sát tại địa bàn của giám sát viên các cấp còn hạn chế và chưa đảm bảo; + Phương án điều tra đôi lúc còn bất cập (phương án xây dựng trên phạm vi cả nước, một số câu hỏi sẽ không phù hợp với từng địa phương); + Kinh phí, thù lao thu thập thông tin ngày càng hạn chế. <p>* Giải pháp:</p> <p>1. Tăng cường công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của cuộc điều tra đến tận đối tượng cung cấp thông tin (hộ):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Điều tra viên là một trong những người mang thông tin mục đích ý nghĩa đến đối tượng điều tra gần nhất (nhất là các đối tư thuộc vùng sâu, xa...), vì vậy yêu cầu điều tra viên phải nắm rõ mục đích ý nghĩa của từng cuộc điều tra mà điều tra viên thực hiện. - Tăng cường công tác tuyên truyền trên thông tin đại chúng, tuy nhiên vấn đề này phụ thuộc lớn vào kinh phí của TW cấp (Cục Thống kê và nhiều tỉnh đã nhiều lần đề xuất TCTK bổ sung kinh phí cho công tác tuyên truyền). <p>2. Tăng cường công tác tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tăng cường công tác tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ trực tiếp cho điều tra viên, đặc biệt là điều tra viên các cuộc điều tra thường xuyên, các điều tra viên bị thay đổi nhưng không có kinh phí tập huấn. Trường hợp này cần tăng cường trách nhiệm của giám sát viên phụ trách trực tiếp hướng dẫn nghiệp vụ cho điều tra viên. - Chú trọng đến công tác tuyển chọn điều tra viên. - Tập trung, tăng cường công tác kiểm tra giám sát tại địa bàn điều tra. Chi cục xây dựng kế hoạch cụ thể công tác giám sát địa bàn, theo dõi thường xuyên trên trang điều hành tác nghiệp để kịp thời sửa lỗi, yêu cầu xác minh số liệu đối với điều tra viên. <p>3. Tăng tính xác thực của phiếu CAPI, ngoài tính xác thực bằng GPS, Phòng đã có 02 đề xuất:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đề xuất TCTK tích hợp chữ ký điện tử của hộ (đối tượng cung cấp thông tin) lên trực tiếp điện thoại thông minh của điều tra viên. Tuy nhiên vấn đề này đòi hỏi rất cao về hạ tầng kỹ thuật chưa thể thực hiện
--	--	--

			<p>được, như: Yêu cầu điện thoại của điều tra viên phải có hệ điều hành có tốc độ xử lý hình ảnh cao; máy chủ của TCTK phải đủ lớn để lưu trữ, truyền tải hình ảnh chữ ký về....</p> <p>- Giám sát Chi cục và Cục tăng cường, trực tiếp giám sát đối với điều tra viên đến hộ và tăng cường công tác phúc tra phiếu.</p>
11	<p>Hiện nay, việc công nhận sáng kiến hàng năm vẫn diễn ra, rất nhiều sáng kiến được công nhận nhưng áp dụng thực tế trong toàn ngành thì vẫn chưa làm được, vì vậy kính mong lãnh đạo xem xét lại tiêu chí đánh giá sáng kiến, kinh nghiệm có áp dụng thực tế cho nhiều người dùng được hay chỉ sử dụng cho người viết.</p> <p>Theo tìm hiểu, thì đến nay trong ngành thống kê Quảng Ngãi vẫn chưa có đề tài nghiên cứu khoa học nào có tính ứng dụng, nếu có ý tưởng sáng tạo thì đề tài có được cấp kinh phí để nghiên cứu, triển khai không?</p>	Lãnh đạo Cục	<p>- Câu hỏi đã phản ánh đúng thực trạng về sáng kiến cơ sở cũng như sáng kiến cấp bộ của ngành. Với quy định hiện nay, sáng kiến có thể là cái mới được đề xuất hoặc những cải tiến để áp dụng trong thực tế nhằm nâng cao chất lượng chuyên môn, nâng cao năng suất lao động. Tuy nhiên trong thời gian qua các sáng kiến chỉ dừng lại ở mức cá nhân áp dụng trong công việc của mình và chưa được phổ biến rộng rãi để áp dụng vào trong thực tế, vị trí việc làm khác nhau nên việc áp dụng cũng khó thực hiện.</p> <p>Trong thời gian đến lãnh đạo Cục sẽ nghiên cứu để phổ biến một số sáng kiến có thể áp dụng trong phạm vi phòng, chi cục hoặc toàn ngành. Để làm được việc này, trước hết bản thân người viết sáng kiến cần nâng cao tinh thần trách nhiệm của mình để sáng kiến chất lượng hơn, áp dụng thực tế rộng rãi hơn.</p> <p>- Việc đăng ký nghiên cứu khoa học. Đối với Ngành Thống kê thì việc đăng ký đề tài khoa học chỉ đăng ký tại Viện Khoa học Thống kê và nếu được duyệt thì sẽ được cấp kinh phí để thực hiện việc nghiên cứu đề tài khoa học, việc này được tổ chức đăng ký hàng năm, lãnh đạo Cục khuyến khích toàn thể công chức có điều kiện nghiên cứu thì đăng ký đề tài kể từ năm 2024.</p>

12	<p>Thực trạng hiện nay của ngành Thống kê Quảng Ngãi đang rất thiếu đội ngũ kế cận, có trình độ, chuyên môn thống kê chuyên sâu, thực tế công chức được tuyển dụng vào ngành rất là nhiều nhưng chưa hiểu rõ được công việc của mình là làm gì, hàng ngày chỉ tham gia giám sát hoặc điều tra cho kịp tiến độ các cuộc điều tra, số liệu sau khi điều tra vẫn chưa biết khai thác như thế nào, tận dụng các biểu ra sao để có thể đánh giá, dự báo số liệu trong tương lai. Vì vậy, nhu cầu tìm hiểu, cần được chia sẻ kinh nghiệm từ đồng nghiệp đi trước rất là cần thiết, kính mong lãnh đạo có những buổi hội nghị trực tiếp chia sẻ kinh nghiệm, định hướng cho công chức trẻ trong công tác thống kê hiện nay và sau này.</p>	Lãnh đạo Cục	<p>- Đối với việc chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm trong hoạt động Thống kê. Vào cuối năm 2022, Cục Thống kê đã tổ chức 01 Hội thảo chuyên đề nghiệp vụ. Dự kiến trong năm 2023, Cục sẽ tổ chức Hội thảo hàng quý. Đây là dịp để công chức toàn ngành thảo luận, chia sẻ nghiệp vụ.</p> <p>- Đối với thực trạng công chức Ngành Thống kê. Trong 02 đợt tuyển dụng các năm 2017, 2020, số lượng công chức trẻ tuyển dụng vào ngành tương đối nhiều với khoảng 40 công chức chiếm gần ½ công chức toàn ngành. Để thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, trước hết, công chức phải nắm rõ chức năng nhiệm vụ của đơn vị mình. Đây là trách nhiệm của Lãnh đạo phòng, lãnh đạo Chi cục trong việc định hướng công chức; và là trách nhiệm của cá nhân mỗi công chức trong việc tự tìm tòi, nghiên cứu. Hiện nay, TCTK có các Quyết định số 1007/QĐ-TCTK ngày 25/5/2020 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Chi cục Thống kê quận, huyện, thị xã, thành phố và Chi cục Thống kê khu vực Cục Thống kê tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Quyết định số 1246/QĐ-TCTK ngày 05/8/2020 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng thuộc Cục Thống kê tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương. Để chủ động trong công việc, công chức cần nghiên cứu kỹ nhiệm vụ của đơn vị, của bản thân, để có những đề xuất phù hợp trong công việc, cũng như có kế hoạch nghiên cứu để bản thân làm tốt hơn công việc của mình.</p>
13	<p>Một số lớp bồi dưỡng như Trung cấp chính trị, Cao cấp chính trị, lớp bồi dưỡng quản lý dành</p>	Lãnh đạo Cục	<p>Đào tạo lớp Trung cấp lý luận chính trị hiện nay yêu cầu đào tạo đối với công chức quy hoạch lãnh đạo cấp</p>

	<p>cho lãnh đạo cấp phòng vẫn chưa được quan tâm của lãnh đạo đối với địa phương. Thực tế những năm gần đây có trường hợp chuyển ngành của một số công chức trẻ.</p> <p>Đề nghị lãnh đạo nên tăng cường luân chuyển công chức giữa các chi cục, giữa cục và chi cục; tổ chức các buổi hội nghị trực tiếp chia sẻ kinh nghiệm; mở các lớp tập huấn phần mềm...</p>		<p>phòng và tương đương. Tổng cục đang tạm dừng quy hoạch; Cục cũng đã có văn bản gửi cho cấp ủy địa phương quan tâm tạo điều kiện cho công chức ngành Thống kê được học các lớp Trung cấp lý luận chính trị nhưng mức độ quan tâm của từng địa phương khác nhau. Lãnh đạo Cục sẽ tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện cho các đồng ý đủ điều kiện để được đi học.</p>
14	<p>Trong công tác chấm điểm thi đua: mảng thu thập thông tin bao gồm nhiều cuộc điều tra thuộc các mảng nghiệp vụ khác nhau nhưng khi chấm điểm, xếp hạng thi đua với chi cục thì điểm thi đua của thu thập thông tin (điều tra thống kê) được tính riêng, điểm thi đua của các mảng nghiệp vụ (báo cáo thống kê) được tính riêng, trong khi một công chức phụ trách 1 mảng sẽ làm cả 2 phần việc này. Đối với chi cục việc này sẽ chưa đánh giá bao quát hết công việc của mảng nghiệp vụ mà 1 công chức thực hiện trong năm. Vậy nên chăng cần thay đổi cách chấm điểm thi đua với chi cục</p>	Phó Trưởng phòng Tổ chức – hành chính	<p>Không riêng chấm điểm thi đua giữa Cục với Chi cục mà giữa Tổng cục đối với Cục cũng có những bất cập.</p> <p>Chấm điểm thi đua giữa các phòng là điểm tổng hợp, còn thực tế thì các phòng chấm riêng từng mảng, từng báo cáo cụ thể; nếu chi cục phân công mỗi công chức riêng từng mảng, riêng từng báo cáo thì việc chấm điểm thi đua rất đơn giản; nếu chi cục phân công chức vừa báo cáo vừa thu thập thông tin thì Cục vẫn chấp nhận tách báo cáo ra và xếp vị thứ so với toàn ngành.</p> <p>Sau thời gian hội thảo bộ phận thi đua khen thưởng tiếp tục nghiên cứu, phối hợp với các phòng nghiệp vụ và tham khảo ý kiến của Chi cục để thống nhất cách chấm điểm thi đua phù hợp.</p>
15	<p>Hiện nay, Ngành Thống kê mình ngày càng nhận được nhiều quan tâm, vị thế ngành đang ngày càng được nâng cao. Bản thân tôi cho rằng, chúng ta nên có một phần việc để ghi dấu ấn riêng của Ngành Thống kê. Khởi phát từ hoạt động Đoàn, hoạt động thanh niên, tôi có đề xuất, Thanh niên thống kê (toàn ngành) nên có 1 chương trình hoặc hoạt động mang</p>	Lãnh đạo Cục	<p>Hoạt động của đoàn thanh niên kết nối giữa Chi Cục và văn phòng cục giao cho BCH Đoàn thanh niên hằng năm sẽ có kế hoạch hoạt động mang tính xã hội.</p>

	<p>tính chất cộng đồng (hàng năm và duy trì). Vì đặc thù ngành mình đó là hoạt động đoàn không tập trung, các chi cục sinh hoạt tại địa phương. Do đó đề xuất này đầu tiên là đề gắn kết thanh niên toàn ngành. Thứ 2 là tạo dấu ấn riêng cho Thanh niên ngành TK nói riêng và cho Ngành TK QNgai nói chung. Lợi thế của thanh niên TK là đi cơ sở nhiều, các anh chị được tiếp xúc nhiều thành phần, bắt gặp nhiều câu chuyện thực tiễn trong đời sống dân cư. Do đó, các anh chị có thể đề xuất chương trình phù hợp như: Nhận nâng bước em đến trường, chăm sóc mẹ VNAH, hoặc là chăm sóc một địa chỉ đỏ nào đó,...rất mong nhận được sự quan tâm, chia sẻ góp ý của Ban Lãnh đạo và toàn thể các anh chị ĐVTN</p>	
--	---	--